



Sindicato dos Servidores Públicos Federais em Saúde, Trabalho, Previdência e Ação Social do Estado do Paraná

INFORMATIVO
FENASPS
sindPREvs



PARANÁ, 17 DE JUNHO DE 2024

FENASPS ENVIA CONTRAPROPOSTA DA CARREIRA DA PST E VAI REALIZAR FÓRUM NACIONAL PARA DISCUTIR PROPOSTA DO GOVERNO

Em 27 de Maio, o governo apresentou nova proposta para corrigir os salários da carreira da Seguridade Social (Saúde, Previdência e Trabalho) em 9% em janeiro de 2025 e 5% em 2026, e corrigir os Steps Padrão sendo aumento de 2,8% Nível Superior (NS) para 3% e nas classes de 3% para 4%. Para Nível Intermediário (NI) Aumento nos padrões de 1,5 % para 2%.



A FENASPS encaminhou contraposta ao governo fazendo correção nas tabelas, bem como solicitando um reajuste maior na classe e padrão para 4% para

todos os servidores da Carreira da PST, visando corrigir distorções e injustiças que esta categoria sofreu ao longo do último período.

No entanto, o governo não respondeu às demandas apresentadas e convocou reunião para 17/6, para assinatura do Termo de Acordo sem incluir os percentuais de reajuste apresentados pela FENASPS.

A Federação vai realizar Plenária Nacional para discutir a proposta com a categoria para tomar decisão sobre a assinatura do Termo de acordo, conforme fizemos quando o governo convocou as entidades para assinar a correção dos benefícios sociais e auxílios, excluindo aposentados/as e pensionistas.

Segue a [contraproposta](#) que a FENASPS enviou para governo;

Tabela 1 - Proposta do Governo com majoração dos steps

Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho

Projeção da proposta de revisão salarial apresentada pelo Governo em 05/2024

Atual					Fase 1		
Situação vigente					Situação proposta 01/2025		
Nível Intermediário					9% em 01/2025		
Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP
SIII	R\$ 2.338,30	1,00%	R\$ 2.582,00	R\$ 4.920,30	S V	R\$ 2.548,75	1,00%
SII	R\$ 2.315,15	1,00%	R\$ 2.565,00	R\$ 4.880,15	S IV	R\$ 2.523,51	1,00%
SI	R\$ 2.292,23	1,50%	R\$ 2.547,00	R\$ 4.839,23	SIII	R\$ 2.498,53	1,50%
C VI	R\$ 2.258,35	1,00%	R\$ 2.524,00	R\$ 4.782,35	SII	R\$ 2.461,60	1,00%
C V	R\$ 2.235,99	1,00%	R\$ 2.507,00	R\$ 4.742,99	SI	R\$ 2.437,23	1,00%
C IV	R\$ 2.213,86	1,00%	R\$ 2.490,00	R\$ 4.703,86	C V	R\$ 2.413,11	1,00%
C III	R\$ 2.191,94	1,00%	R\$ 2.475,00	R\$ 4.666,94	C IV	R\$ 2.389,21	1,00%
C II	R\$ 2.170,22	1,00%	R\$ 2.459,00	R\$ 4.629,22	C III	R\$ 2.365,54	1,00%
C I	R\$ 2.148,74	1,50%	R\$ 2.443,00	R\$ 4.591,74	C II	R\$ 2.342,13	1,50%
B VI	R\$ 2.116,99	1,00%	R\$ 2.422,00	R\$ 4.538,99	C I	R\$ 2.307,52	1,00%
B V	R\$ 2.096,02	1,00%	R\$ 2.406,00	R\$ 4.502,02	B V	R\$ 2.284,66	1,00%
B IV	R\$ 2.075,26	1,00%	R\$ 2.391,00	R\$ 4.466,26	B IV	R\$ 2.262,03	1,00%
B III	R\$ 2.054,72	1,00%	R\$ 2.377,00	R\$ 4.431,72	B III	R\$ 2.239,64	1,00%
B II	R\$ 2.034,38	1,00%	R\$ 2.362,00	R\$ 4.396,38	B II	R\$ 2.217,47	1,00%
B I	R\$ 2.014,22	1,50%	R\$ 2.348,00	R\$ 4.362,22	B I	R\$ 2.195,50	1,50%
A V	R\$ 1.984,45	1,00%	R\$ 2.329,00	R\$ 4.313,45	A V	R\$ 2.163,05	1,00%
A IV	R\$ 1.964,81	1,00%	R\$ 2.316,00	R\$ 4.280,81	A IV	R\$ 2.141,64	1,00%
A III	R\$ 1.945,36	1,00%	R\$ 2.303,00	R\$ 4.248,36	A III	R\$ 2.120,44	1,00%
A II	R\$ 1.926,10	1,00%	R\$ 2.289,00	R\$ 4.215,10	A II	R\$ 2.099,45	1,00%
A I	R\$ 1.907,03	0,00%	R\$ 2.281,00	R\$ 4.188,03	A I	R\$ 2.078,66	0,00%

observações:


- 1) NA PROPOSTA DO GOVERNO ão criados 2 novos padrões na Calsse Especial (S IV e S V), reclass que disse resulte ganho salarial adicional;
- 2) NA PROPOSTA DO GOVERNO os servidores atualmente posicionados na Classe C, Padrões VI e V
- 3) NA PROPOSTA DO GOVERNO os servidores hoje posicionados na Classe B, Padrão VI, são reposi
- 4) NA PROPOSTA DO GOVERNO os steps de mudança de classe passam dos atuais 1,5% para 2%;
- 5) NA PROPOSTA DO GOVERNO os steps de mudança de referência passam dos atuais 1% para 1,2%
- 6) NA PROPOSTA DO GOVERNO o incremento remuneratório final varia entre o máximo de 14,984% e

		Fase 2			Fase 3			
		Situação proposta 05/2026					Situação p	
		5% em 05/2026					correção c	
GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	
R\$ 2.814,38	R\$ 5.363,13	S V	R\$ 2.676,18	1,00%	R\$ 2.955,10	R\$ 5.631,28	S V	
R\$ 2.795,85	R\$ 5.319,36	S IV	R\$ 2.649,69	1,00%	R\$ 2.935,64	R\$ 5.585,33	S IV	
R\$ 2.776,23	R\$ 5.274,76	S III	R\$ 2.623,46	1,50%	R\$ 2.915,04	R\$ 5.538,50	S III	
R\$ 2.751,16	R\$ 5.212,76	S II	R\$ 2.584,68	1,00%	R\$ 2.888,72	R\$ 5.473,40	S II	
R\$ 2.732,63	R\$ 5.169,86	S I	R\$ 2.559,09	1,00%	R\$ 2.869,26	R\$ 5.428,35	S I	
R\$ 2.714,10	R\$ 5.127,21	C V	R\$ 2.533,76	1,00%	R\$ 2.849,81	R\$ 5.383,57	C V	
R\$ 2.697,75	R\$ 5.086,96	C IV	R\$ 2.508,68	1,00%	R\$ 2.832,64	R\$ 5.341,31	C IV	
R\$ 2.680,31	R\$ 5.045,85	C III	R\$ 2.483,82	1,00%	R\$ 2.814,33	R\$ 5.298,14	C III	
R\$ 2.662,87	R\$ 5.005,00	C II	R\$ 2.459,23	1,50%	R\$ 2.796,01	R\$ 5.255,25	C II	
R\$ 2.639,98	R\$ 4.947,50	C I	R\$ 2.422,90	1,00%	R\$ 2.771,98	R\$ 5.194,87	C I	
R\$ 2.622,54	R\$ 4.907,20	B V	R\$ 2.398,89	1,00%	R\$ 2.753,67	R\$ 5.152,56	B V	
R\$ 2.606,19	R\$ 4.868,22	B IV	R\$ 2.375,14	1,00%	R\$ 2.736,50	R\$ 5.111,63	B IV	
R\$ 2.590,93	R\$ 4.830,57	B III	R\$ 2.351,63	1,00%	R\$ 2.720,48	R\$ 5.072,10	B III	
R\$ 2.574,58	R\$ 4.792,05	B II	R\$ 2.328,35	1,00%	R\$ 2.703,31	R\$ 5.031,66	B II	
R\$ 2.559,32	R\$ 4.754,82	B I	R\$ 2.305,27	1,50%	R\$ 2.687,29	R\$ 4.992,56	B I	
R\$ 2.538,61	R\$ 4.701,66	A V	R\$ 2.271,20	1,00%	R\$ 2.665,54	R\$ 4.936,74	A V	
R\$ 2.524,44	R\$ 4.666,08	A IV	R\$ 2.248,73	1,00%	R\$ 2.650,66	R\$ 4.899,39	A IV	
R\$ 2.510,27	R\$ 4.630,71	A III	R\$ 2.226,46	1,00%	R\$ 2.635,78	R\$ 4.862,25	A III	
R\$ 2.495,01	R\$ 4.594,46	A II	R\$ 2.204,42	1,00%	R\$ 2.619,76	R\$ 4.824,18	A II	
R\$ 2.486,29	R\$ 4.564,95	A I	R\$ 2.182,60	0,00%	R\$ 2.610,60	R\$ 4.793,20	A I	

sificando-se os servidores conforme tabela de "DE/PARA" acima, ou seja, o S III (última atual) passa a s
, são reposicionados para Classe S, Padrões S II e S I, respectivamente, sem que disso resulte ganho s
cionados para a Classe C, Padrão I, sem ganho salarial adicional;

5%;

o mínimo de 14,45%;



Proposta 3a etapa (vigência em 05/2026)					Variação %
nos steps					2023/2026
VB ANTES	STEP	NOVO VB	GDPST	SOMA	
R\$ 2.676,18	1,25%	R\$ 2.682,81	R\$ 2.955,10	R\$ 5.637,91	14,585
R\$ 2.649,69	1,25%	R\$ 2.656,25	R\$ 2.935,64	R\$ 5.591,89	14,584
R\$ 2.623,46	1,25%	R\$ 2.616,99	R\$ 2.915,04	R\$ 5.532,03	14,316
R\$ 2.584,68	1,25%	R\$ 2.591,08	R\$ 2.888,72	R\$ 5.479,80	14,584
R\$ 2.559,09	2,00%	R\$ 2.584,44	R\$ 2.869,26	R\$ 5.453,70	14,984
R\$ 2.533,76	1,25%	R\$ 2.540,03	R\$ 2.849,81	R\$ 5.389,84	14,583
R\$ 2.508,68	1,25%	R\$ 2.514,86	R\$ 2.832,64	R\$ 5.347,50	14,583
R\$ 2.483,82	1,25%	R\$ 2.489,97	R\$ 2.814,33	R\$ 5.304,30	14,583
R\$ 2.459,23	1,25%	R\$ 2.453,18	R\$ 2.796,01	R\$ 5.249,19	14,318
R\$ 2.422,90	2,00%	R\$ 2.446,87	R\$ 2.771,98	R\$ 5.218,85	14,978
R\$ 2.398,89	1,25%	R\$ 2.404,82	R\$ 2.753,67	R\$ 5.158,49	14,582
R\$ 2.375,14	1,25%	R\$ 2.381,02	R\$ 2.736,50	R\$ 5.117,52	14,582
R\$ 2.351,63	1,25%	R\$ 2.357,45	R\$ 2.720,48	R\$ 5.077,93	14,581
R\$ 2.328,35	1,25%	R\$ 2.334,09	R\$ 2.703,31	R\$ 5.037,40	14,581
R\$ 2.305,27	2,00%	R\$ 2.316,63	R\$ 2.687,29	R\$ 5.003,91	14,710
R\$ 2.271,20	1,25%	R\$ 2.276,83	R\$ 2.665,54	R\$ 4.942,37	14,581
R\$ 2.248,73	1,25%	R\$ 2.254,30	R\$ 2.650,66	R\$ 4.904,96	14,580
R\$ 2.226,46	1,25%	R\$ 2.231,98	R\$ 2.635,78	R\$ 4.867,76	14,580
R\$ 2.204,42	1,25%	R\$ 2.209,88	R\$ 2.619,76	R\$ 4.829,64	14,579
R\$ 2.182,60	0,00%	R\$ 2.182,60	R\$ 2.610,60	R\$ 4.793,20	14,450

er S V (nova última), sem

salarial adicional;

Tabela 2 - Contraproposta da FENASPS

Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho


Atual					Fase 1		
Situação vigente					Situação proposta 01/2025		
Nível Intermediário					9% em 01/2025		
Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP
SIII	R\$ 2.338,30	1,00%	R\$ 2.582,00	R\$ 4.920,30	S V	R\$ 2.548,75	1,00%
SII	R\$ 2.315,15	1,00%	R\$ 2.565,00	R\$ 4.880,15	S IV	R\$ 2.523,51	1,00%
SI	R\$ 2.292,23	1,50%	R\$ 2.547,00	R\$ 4.839,23	SIII	R\$ 2.498,53	1,50%
C VI	R\$ 2.258,35	1,00%	R\$ 2.524,00	R\$ 4.782,35	SII	R\$ 2.461,60	1,00%
C V	R\$ 2.235,99	1,00%	R\$ 2.507,00	R\$ 4.742,99	SI	R\$ 2.437,23	1,00%
C IV	R\$ 2.213,86	1,00%	R\$ 2.490,00	R\$ 4.703,86	C V	R\$ 2.413,11	1,00%
C III	R\$ 2.191,94	1,00%	R\$ 2.475,00	R\$ 4.666,94	C IV	R\$ 2.389,21	1,00%
C II	R\$ 2.170,22	1,00%	R\$ 2.459,00	R\$ 4.629,22	C III	R\$ 2.365,54	1,00%
C I	R\$ 2.148,74	1,50%	R\$ 2.443,00	R\$ 4.591,74	C II	R\$ 2.342,13	1,50%
B VI	R\$ 2.116,99	1,00%	R\$ 2.422,00	R\$ 4.538,99	C I	R\$ 2.307,52	1,00%
B V	R\$ 2.096,02	1,00%	R\$ 2.406,00	R\$ 4.502,02	B V	R\$ 2.284,66	1,00%
B IV	R\$ 2.075,26	1,00%	R\$ 2.391,00	R\$ 4.466,26	B IV	R\$ 2.262,03	1,00%
B III	R\$ 2.054,72	1,00%	R\$ 2.377,00	R\$ 4.431,72	B III	R\$ 2.239,64	1,00%
B II	R\$ 2.034,38	1,00%	R\$ 2.362,00	R\$ 4.396,38	B II	R\$ 2.217,47	1,00%
B I	R\$ 2.014,22	1,50%	R\$ 2.348,00	R\$ 4.362,22	B I	R\$ 2.195,50	1,50%
A V	R\$ 1.984,45	1,00%	R\$ 2.329,00	R\$ 4.313,45	A V	R\$ 2.163,05	1,00%
A IV	R\$ 1.964,81	1,00%	R\$ 2.316,00	R\$ 4.280,81	A IV	R\$ 2.141,64	1,00%
A III	R\$ 1.945,36	1,00%	R\$ 2.303,00	R\$ 4.248,36	A III	R\$ 2.120,44	1,00%
A II	R\$ 1.926,10	1,00%	R\$ 2.289,00	R\$ 4.215,10	A II	R\$ 2.099,45	1,00%
A I	R\$ 1.907,03	0,00%	R\$ 2.281,00	R\$ 4.188,03	A I	R\$ 2.078,66	0,00%

observações:

- 1) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO, que cria 2 novos padrões na Calsse Especial (S I que disse resulte ganho salarial adicional;
- 2) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERN, reposicionando os servidores atualmente posicion;
- 3) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO quanto ao reposicionamento dos servidores hoje p
- 4) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS os steps de mudança de classe passam dos atuais 1,5% pa
- 5) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS os steps de mudança de referência passam dos atuais 1% p
- 6) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS passa a haver interpenetração entre a tabela do NI em relaç
- 7) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS o incremento remuneratório final varia entre o máximo de 50

		Fase 2			Fase 3			
		Situação proposta 05/2026					Situação p	
		5% em 05/2026					correção c	
GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	
R\$ 2.814,38	R\$ 5.363,13	S V	R\$ 2.676,18	1,00%	R\$ 2.955,10	R\$ 5.631,28	S V	
R\$ 2.795,85	R\$ 5.319,36	S IV	R\$ 2.649,69	1,00%	R\$ 2.935,64	R\$ 5.585,33	S IV	
R\$ 2.776,23	R\$ 5.274,76	S III	R\$ 2.623,46	1,50%	R\$ 2.915,04	R\$ 5.538,50	S III	
R\$ 2.751,16	R\$ 5.212,76	S II	R\$ 2.584,68	1,00%	R\$ 2.888,72	R\$ 5.473,40	S II	
R\$ 2.732,63	R\$ 5.169,86	S I	R\$ 2.559,09	1,00%	R\$ 2.869,26	R\$ 5.428,35	S I	
R\$ 2.714,10	R\$ 5.127,21	C V	R\$ 2.533,76	1,00%	R\$ 2.849,81	R\$ 5.383,57	C V	
R\$ 2.697,75	R\$ 5.086,96	C IV	R\$ 2.508,68	1,00%	R\$ 2.832,64	R\$ 5.341,31	C IV	
R\$ 2.680,31	R\$ 5.045,85	C III	R\$ 2.483,82	1,00%	R\$ 2.814,33	R\$ 5.298,14	C III	
R\$ 2.662,87	R\$ 5.005,00	C II	R\$ 2.459,23	1,50%	R\$ 2.796,01	R\$ 5.255,25	C II	
R\$ 2.639,98	R\$ 4.947,50	C I	R\$ 2.422,90	1,00%	R\$ 2.771,98	R\$ 5.194,87	C I	
R\$ 2.622,54	R\$ 4.907,20	B V	R\$ 2.398,89	1,00%	R\$ 2.753,67	R\$ 5.152,56	B V	
R\$ 2.606,19	R\$ 4.868,22	B IV	R\$ 2.375,14	1,00%	R\$ 2.736,50	R\$ 5.111,63	B IV	
R\$ 2.590,93	R\$ 4.830,57	B III	R\$ 2.351,63	1,00%	R\$ 2.720,48	R\$ 5.072,10	B III	
R\$ 2.574,58	R\$ 4.792,05	B II	R\$ 2.328,35	1,00%	R\$ 2.703,31	R\$ 5.031,66	B II	
R\$ 2.559,32	R\$ 4.754,82	B I	R\$ 2.305,27	1,50%	R\$ 2.687,29	R\$ 4.992,56	B I	
R\$ 2.538,61	R\$ 4.701,66	A V	R\$ 2.271,20	1,00%	R\$ 2.665,54	R\$ 4.936,74	A V	
R\$ 2.524,44	R\$ 4.666,08	A IV	R\$ 2.248,73	1,00%	R\$ 2.650,66	R\$ 4.899,39	A IV	
R\$ 2.510,27	R\$ 4.630,71	A III	R\$ 2.226,46	1,00%	R\$ 2.635,78	R\$ 4.862,25	A III	
R\$ 2.495,01	R\$ 4.594,46	A II	R\$ 2.204,42	1,00%	R\$ 2.619,76	R\$ 4.824,18	A II	
R\$ 2.486,29	R\$ 4.564,95	A I	R\$ 2.182,60	0,00%	R\$ 2.610,60	R\$ 4.793,20	A I	

V e S V), reclassificando-se os servidores conforme tabela de "DE/PARA" acima, ou seja, o S III (última ados na Classe C, Padrões VI e V, para a Classe S, Padrões S II e S I, respectivamente, sem que disso posicionados na Classe B, Padrão VI, que passam para a Classe C, Padrão I, sem ganho salarial adicional de 4%; para 3,8%; não à tabela do NS, como defendido pelas entidades nacionais em suas diretrizes de carreira; 3,683% e o mínimo de 14,45%;



Proposta 3a etapa (vigência em 05/2026)					Variação %
nos steps					2023/2026
VB ANTES	STEP	NOVO VB	GDPST	SOMA	
R\$ 2.676,18	3,80%	R\$ 4.458,93	R\$ 2.955,10	R\$ 7.414,03	50,683
R\$ 2.649,69	3,80%	R\$ 4.295,70	R\$ 2.935,64	R\$ 7.231,34	48,179
R\$ 2.623,46	3,80%	R\$ 4.138,44	R\$ 2.915,04	R\$ 7.053,48	45,756
R\$ 2.584,68	3,80%	R\$ 3.986,93	R\$ 2.888,72	R\$ 6.875,65	43,771
R\$ 2.559,09	4,00%	R\$ 3.840,98	R\$ 2.869,26	R\$ 6.710,24	41,477
R\$ 2.533,76	3,80%	R\$ 3.693,25	R\$ 2.849,81	R\$ 6.543,05	39,100
R\$ 2.508,68	3,80%	R\$ 3.558,04	R\$ 2.832,64	R\$ 6.390,68	36,935
R\$ 2.483,82	3,80%	R\$ 3.427,78	R\$ 2.814,33	R\$ 6.242,11	34,842
R\$ 2.459,23	3,80%	R\$ 3.302,30	R\$ 2.796,01	R\$ 6.098,31	32,810
R\$ 2.422,90	4,00%	R\$ 3.181,40	R\$ 2.771,98	R\$ 5.953,38	31,161
R\$ 2.398,89	3,80%	R\$ 3.059,04	R\$ 2.753,67	R\$ 5.812,71	29,113
R\$ 2.375,14	3,80%	R\$ 2.947,05	R\$ 2.736,50	R\$ 5.683,55	27,255
R\$ 2.351,63	3,80%	R\$ 2.839,17	R\$ 2.720,48	R\$ 5.559,64	25,451
R\$ 2.328,35	3,80%	R\$ 2.735,23	R\$ 2.703,31	R\$ 5.438,54	23,705
R\$ 2.305,27	4,00%	R\$ 2.635,09	R\$ 2.687,29	R\$ 5.322,38	22,011
R\$ 2.271,20	3,80%	R\$ 2.533,74	R\$ 2.665,54	R\$ 5.199,28	20,537
R\$ 2.248,73	3,80%	R\$ 2.440,99	R\$ 2.650,66	R\$ 5.091,65	18,941
R\$ 2.226,46	3,80%	R\$ 2.351,62	R\$ 2.635,78	R\$ 4.987,41	17,396
R\$ 2.204,42	3,80%	R\$ 2.265,53	R\$ 2.619,76	R\$ 4.885,29	15,900
R\$ 2.182,60	0,00%	R\$ 2.182,60	R\$ 2.610,60	R\$ 4.793,20	14,450

atual) passa a ser S V (nova última), sem

resulte ganho salarial adicional;
 nal;

Tabela 2 - Contraproposta da FENASPS

Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho

Atual					Fase 1					Fase 2					Fase 3							
Situação vigente					Situação proposta 01/2025					Situação proposta 05/2026					Situação proposta 3a etapa							
Nível Superior					9% em 01/2025					5% em 05/2026					correção dos steps							
Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Variação % 2023/2026	Padrão	VB antes	STEP	NOVO VB	GDPST	SOMA	Variação % 2023/2026
S III	R\$ 4.113,38	2,80%	R\$ 5.615,00	R\$ 9.728,38	S V	R\$ 4.483,58	2,80%	R\$ 6.120,35	R\$ 10.603,93	S V	R\$ 4.707,76	2,80%	R\$ 6.426,37	R\$ 11.134,13	14,450	S V	R\$ 4.707,76	3,80%	R\$ 5.658,10	R\$ 6.426,37	R\$ 12.084,47	24,219
S II	R\$ 4.001,34	2,80%	R\$ 5.511,00	R\$ 9.512,34	S IV	R\$ 4.361,46	2,80%	R\$ 6.006,99	R\$ 10.368,45	S IV	R\$ 4.579,53	2,80%	R\$ 6.307,34	R\$ 10.886,87	14,450	S IV	R\$ 4.579,53	3,80%	R\$ 5.450,97	R\$ 6.307,34	R\$ 11.758,31	23,611
SI	R\$ 3.892,36	3,00%	R\$ 5.410,00	R\$ 9.302,36	S III	R\$ 4.242,67	3,00%	R\$ 5.896,90	R\$ 10.139,57	S III	R\$ 4.454,81	3,00%	R\$ 6.191,75	R\$ 10.646,55	14,450	S III	R\$ 4.454,81	3,80%	R\$ 5.251,41	R\$ 6.191,75	R\$ 11.443,16	23,013
C VI	R\$ 3.778,99	2,80%	R\$ 5.221,00	R\$ 8.999,99	S II	R\$ 4.119,10	2,80%	R\$ 5.690,89	R\$ 9.809,99	S II	R\$ 4.325,05	2,80%	R\$ 5.975,43	R\$ 10.300,49	14,450	S II	R\$ 4.325,05	3,80%	R\$ 5.059,16	R\$ 5.975,43	R\$ 11.034,60	22,607
C V	R\$ 3.676,07	2,80%	R\$ 5.127,00	R\$ 8.803,07	SI	R\$ 4.006,92	2,80%	R\$ 5.588,43	R\$ 9.595,35	SI	R\$ 4.207,26	2,80%	R\$ 5.867,85	R\$ 10.075,11	14,450	SI	R\$ 4.207,26	4,00%	R\$ 4.873,95	R\$ 5.867,85	R\$ 10.741,81	22,023
C IV	R\$ 3.575,93	2,80%	R\$ 5.036,00	R\$ 8.611,93	C V	R\$ 3.897,76	2,80%	R\$ 5.489,24	R\$ 9.387,00	C V	R\$ 4.092,65	2,80%	R\$ 5.763,70	R\$ 9.856,35	14,450	C V	R\$ 4.092,65	3,80%	R\$ 4.686,49	R\$ 5.763,70	R\$ 10.450,20	21,346
C III	R\$ 3.478,54	2,80%	R\$ 4.946,00	R\$ 8.424,54	C IV	R\$ 3.791,61	2,80%	R\$ 5.391,14	R\$ 9.182,75	C IV	R\$ 3.981,19	2,80%	R\$ 5.660,70	R\$ 9.641,89	14,450	C IV	R\$ 3.981,19	3,80%	R\$ 4.514,93	R\$ 5.660,70	R\$ 10.175,62	20,786
C II	R\$ 3.383,80	2,80%	R\$ 4.859,00	R\$ 8.242,80	C III	R\$ 3.688,34	2,80%	R\$ 5.296,31	R\$ 8.984,65	C III	R\$ 3.872,76	2,80%	R\$ 5.561,13	R\$ 9.433,88	14,450	C III	R\$ 3.872,76	3,80%	R\$ 4.349,64	R\$ 5.561,13	R\$ 9.910,77	20,235
C I	R\$ 3.291,64	3,00%	R\$ 4.773,00	R\$ 8.064,64	C II	R\$ 3.587,89	3,00%	R\$ 5.202,57	R\$ 8.790,46	C II	R\$ 3.767,28	3,00%	R\$ 5.462,70	R\$ 9.229,98	14,450	C II	R\$ 3.767,28	3,80%	R\$ 4.190,41	R\$ 5.462,70	R\$ 9.653,10	19,697
B VI	R\$ 3.195,76	2,80%	R\$ 4.615,00	R\$ 7.810,76	C I	R\$ 3.483,38	2,80%	R\$ 5.030,35	R\$ 8.513,73	C I	R\$ 3.657,55	2,80%	R\$ 5.281,87	R\$ 8.939,41	14,450	C I	R\$ 3.657,55	4,00%	R\$ 4.037,00	R\$ 5.281,87	R\$ 9.318,87	19,308
B V	R\$ 3.108,71	2,79%	R\$ 4.534,00	R\$ 7.642,71	B V	R\$ 3.388,49	2,79%	R\$ 4.942,06	R\$ 8.330,55	B V	R\$ 3.557,92	2,79%	R\$ 5.189,16	R\$ 8.747,08	14,450	B V	R\$ 3.557,92	3,80%	R\$ 3.881,73	R\$ 5.189,16	R\$ 9.070,89	18,687
B IV	R\$ 3.024,44	2,81%	R\$ 4.456,00	R\$ 7.480,44	B IV	R\$ 3.296,64	2,81%	R\$ 4.857,04	R\$ 8.153,68	B IV	R\$ 3.461,47	2,81%	R\$ 5.099,89	R\$ 8.561,36	14,450	B IV	R\$ 3.461,47	3,80%	R\$ 3.739,62	R\$ 5.099,89	R\$ 8.839,52	18,168
B III	R\$ 2.941,67	2,80%	R\$ 4.381,00	R\$ 7.322,67	B III	R\$ 3.206,42	2,80%	R\$ 4.775,29	R\$ 7.981,71	B III	R\$ 3.366,74	2,80%	R\$ 5.014,05	R\$ 8.380,80	14,450	B III	R\$ 3.366,74	3,80%	R\$ 3.602,72	R\$ 5.014,05	R\$ 8.616,78	17,673
B II	R\$ 2.861,54	2,80%	R\$ 4.308,00	R\$ 7.169,54	B II	R\$ 3.119,08	2,80%	R\$ 4.695,72	R\$ 7.814,80	B II	R\$ 3.275,03	2,80%	R\$ 4.930,51	R\$ 8.205,54	14,450	B II	R\$ 3.275,03	3,80%	R\$ 3.470,83	R\$ 4.930,51	R\$ 8.401,34	17,181
B I	R\$ 2.783,61	3,00%	R\$ 4.234,00	R\$ 7.017,61	B I	R\$ 3.034,13	3,00%	R\$ 4.615,06	R\$ 7.649,19	B I	R\$ 3.185,84	3,00%	R\$ 4.845,81	R\$ 8.031,65	14,450	B I	R\$ 3.185,84	4,00%	R\$ 3.343,77	R\$ 4.845,81	R\$ 8.189,58	16,700
A V	R\$ 2.702,54	2,80%	R\$ 4.098,00	R\$ 6.800,54	A V	R\$ 2.945,77	2,80%	R\$ 4.466,82	R\$ 7.412,59	A V	R\$ 3.093,06	2,80%	R\$ 4.690,16	R\$ 7.783,22	14,450	A V	R\$ 3.093,06	3,80%	R\$ 3.215,16	R\$ 4.690,16	R\$ 7.905,32	16,245
A IV	R\$ 2.628,93	2,80%	R\$ 4.031,00	R\$ 6.659,93	A IV	R\$ 2.865,53	2,80%	R\$ 4.393,79	R\$ 7.259,32	A IV	R\$ 3.008,81	2,80%	R\$ 4.613,48	R\$ 7.622,29	14,450	A IV	R\$ 3.008,81	3,80%	R\$ 3.097,46	R\$ 4.613,48	R\$ 7.710,94	15,781
A III	R\$ 2.557,31	2,80%	R\$ 3.965,00	R\$ 6.522,31	A III	R\$ 2.787,47	2,80%	R\$ 4.321,85	R\$ 7.109,32	A III	R\$ 2.926,84	2,80%	R\$ 4.537,94	R\$ 7.464,78	14,450	A III	R\$ 2.926,84	3,80%	R\$ 2.984,06	R\$ 4.537,94	R\$ 7.522,01	15,327
A II	R\$ 2.487,66	2,80%	R\$ 3.901,00	R\$ 6.388,66	A II	R\$ 2.711,55	2,80%	R\$ 4.252,09	R\$ 6.963,64	A II	R\$ 2.847,13	2,80%	R\$ 4.464,69	R\$ 7.311,82	14,450	A II	R\$ 2.847,13	3,80%	R\$ 2.874,82	R\$ 4.464,69	R\$ 7.339,51	14,883
A I	R\$ 2.419,90	0,00%	R\$ 3.837,00	R\$ 6.256,90	A I	R\$ 2.637,69	0,00%	R\$ 4.182,33	R\$ 6.820,02	A I	R\$ 2.769,58	0,00%	R\$ 4.391,45	R\$ 7.161,02	14,450	A I	R\$ 2.769,58	0,00%	R\$ 2.769,58	R\$ 4.391,45	R\$ 7.161,02	14,450

observações:

- 1) FENASPS ACEITA PROPOSTA DO GOVERNO, de criação de 2 novos padrões na Classe Especial (S IV e S V), reclassificando-se os servidores conforme tabela de "DE/PARA" acima, ou seja, o S III (última atual) passa a ser S V (nova última), sem que disso resulte ganho salarial adicional;
- 2) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO quanto ao reposicionamento dos servidores atualmente posicionados na Classe C, Padrões VI e V, para Classe S, Padrões S II e S I, respectivamente, sem que disso resulte ganho salarial adicional;
- 3) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO quanto ao reposicionamento dos servidores hoje posicionados na Classe B, Padrão VI, que passam para a Classe C, Padrão I, sem ganho salarial adicional;
- 4) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO, que passa os steps de mudança de classe dos atuais 3% para 4%;
- 5) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS os steps de mudança de referência passam dos atuais 2,8% para 3,8%;
- 6) NA PROPOSTA DA FENASPS o incremento remuneratório final, em maio de 2026, varia entre o máximo de 24,219% e o mínimo de 14,45%;

Tabela 2 - Contraproposta da FENASPS

Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho

Atual					Fase 1					Fase 2					Fase 3					Variação % 2023/2026	
Situação vigente					Situação proposta 01/2025					Situação proposta 05/2026					Situação proposta 3a etapa (vigência em 05/2026)						
Nível Intermediário					9% em 01/2025					5% em 05/2026					correção dos steps						
Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GDPST	SOMA	Padrão	VB ANTES	STEP	NOVO VB	GDPST	SOMA	
S III	R\$ 2.338,30	1,00%	R\$ 2.582,00	R\$ 4.920,30	S V	R\$ 2.548,75	1,00%	R\$ 2.814,38	R\$ 5.363,13	S V	R\$ 2.676,18	1,00%	R\$ 2.955,10	R\$ 5.631,28	S V	R\$ 2.676,18	3,80%	R\$ 4.458,93	R\$ 2.955,10	R\$ 7.414,03	50,683
S II	R\$ 2.315,15	1,00%	R\$ 2.565,00	R\$ 4.880,15	S IV	R\$ 2.523,51	1,00%	R\$ 2.795,85	R\$ 5.319,36	S IV	R\$ 2.649,69	1,00%	R\$ 2.935,64	R\$ 5.585,33	S IV	R\$ 2.649,69	3,80%	R\$ 4.295,70	R\$ 2.935,64	R\$ 7.231,34	48,179
S I	R\$ 2.292,23	1,50%	R\$ 2.547,00	R\$ 4.839,23	S III	R\$ 2.498,53	1,50%	R\$ 2.776,23	R\$ 5.274,76	S III	R\$ 2.623,46	1,50%	R\$ 2.915,04	R\$ 5.538,50	S III	R\$ 2.623,46	3,80%	R\$ 4.138,44	R\$ 2.915,04	R\$ 7.053,48	45,756
C VI	R\$ 2.258,35	1,00%	R\$ 2.524,00	R\$ 4.782,35	S II	R\$ 2.461,60	1,00%	R\$ 2.751,16	R\$ 5.212,76	S II	R\$ 2.584,68	1,00%	R\$ 2.888,72	R\$ 5.473,40	S II	R\$ 2.584,68	3,80%	R\$ 3.986,93	R\$ 2.888,72	R\$ 6.875,65	43,771
C V	R\$ 2.235,99	1,00%	R\$ 2.507,00	R\$ 4.742,99	S I	R\$ 2.437,23	1,00%	R\$ 2.732,63	R\$ 5.169,86	S I	R\$ 2.559,09	1,00%	R\$ 2.869,26	R\$ 5.428,35	S I	R\$ 2.559,09	4,00%	R\$ 3.840,98	R\$ 2.869,26	R\$ 6.710,24	41,477
C IV	R\$ 2.213,86	1,00%	R\$ 2.490,00	R\$ 4.703,86	C V	R\$ 2.413,11	1,00%	R\$ 2.714,10	R\$ 5.127,21	C V	R\$ 2.533,76	1,00%	R\$ 2.849,81	R\$ 5.383,57	C V	R\$ 2.533,76	3,80%	R\$ 3.693,25	R\$ 2.849,81	R\$ 6.543,05	39,100
C III	R\$ 2.191,94	1,00%	R\$ 2.475,00	R\$ 4.666,94	C IV	R\$ 2.389,21	1,00%	R\$ 2.697,75	R\$ 5.086,96	C IV	R\$ 2.508,68	1,00%	R\$ 2.832,64	R\$ 5.341,31	C IV	R\$ 2.508,68	3,80%	R\$ 3.558,04	R\$ 2.832,64	R\$ 6.390,68	36,935
C II	R\$ 2.170,22	1,00%	R\$ 2.459,00	R\$ 4.629,22	C III	R\$ 2.365,54	1,00%	R\$ 2.680,31	R\$ 5.045,85	C III	R\$ 2.483,82	1,00%	R\$ 2.814,33	R\$ 5.298,14	C III	R\$ 2.483,82	3,80%	R\$ 3.427,78	R\$ 2.814,33	R\$ 6.242,11	34,842
C I	R\$ 2.148,74	1,50%	R\$ 2.443,00	R\$ 4.591,74	C II	R\$ 2.342,13	1,50%	R\$ 2.662,87	R\$ 5.005,00	C II	R\$ 2.459,23	1,50%	R\$ 2.796,01	R\$ 5.255,25	C II	R\$ 2.459,23	3,80%	R\$ 3.302,30	R\$ 2.796,01	R\$ 6.098,31	32,810
B VI	R\$ 2.116,99	1,00%	R\$ 2.422,00	R\$ 4.538,99	C I	R\$ 2.307,52	1,00%	R\$ 2.639,98	R\$ 4.947,50	C I	R\$ 2.422,90	1,00%	R\$ 2.771,98	R\$ 5.194,87	C I	R\$ 2.422,90	4,00%	R\$ 3.181,40	R\$ 2.771,98	R\$ 5.953,38	31,161
B V	R\$ 2.096,02	1,00%	R\$ 2.406,00	R\$ 4.502,02	B V	R\$ 2.284,66	1,00%	R\$ 2.622,54	R\$ 4.907,20	B V	R\$ 2.398,89	1,00%	R\$ 2.753,67	R\$ 5.152,56	B V	R\$ 2.398,89	3,80%	R\$ 3.059,04	R\$ 2.753,67	R\$ 5.812,71	29,113
B IV	R\$ 2.075,26	1,00%	R\$ 2.391,00	R\$ 4.466,26	B IV	R\$ 2.262,03	1,00%	R\$ 2.606,19	R\$ 4.868,22	B IV	R\$ 2.375,14	1,00%	R\$ 2.736,50	R\$ 5.111,63	B IV	R\$ 2.375,14	3,80%	R\$ 2.947,05	R\$ 2.736,50	R\$ 5.683,55	27,255
B III	R\$ 2.054,72	1,00%	R\$ 2.377,00	R\$ 4.431,72	B III	R\$ 2.239,64	1,00%	R\$ 2.590,93	R\$ 4.830,57	B III	R\$ 2.351,63	1,00%	R\$ 2.720,48	R\$ 5.072,10	B III	R\$ 2.351,63	3,80%	R\$ 2.839,17	R\$ 2.720,48	R\$ 5.559,64	25,451
B II	R\$ 2.034,38	1,00%	R\$ 2.362,00	R\$ 4.396,38	B II	R\$ 2.217,47	1,00%	R\$ 2.574,58	R\$ 4.792,05	B II	R\$ 2.328,35	1,00%	R\$ 2.703,31	R\$ 5.031,66	B II	R\$ 2.328,35	3,80%	R\$ 2.735,23	R\$ 2.703,31	R\$ 5.438,54	23,705
B I	R\$ 2.014,22	1,50%	R\$ 2.348,00	R\$ 4.362,22	B I	R\$ 2.195,50	1,50%	R\$ 2.559,32	R\$ 4.754,82	B I	R\$ 2.305,27	1,50%	R\$ 2.687,29	R\$ 4.992,56	B I	R\$ 2.305,27	4,00%	R\$ 2.635,09	R\$ 2.687,29	R\$ 5.322,38	22,011
A V	R\$ 1.984,45	1,00%	R\$ 2.329,00	R\$ 4.313,45	A V	R\$ 2.163,05	1,00%	R\$ 2.538,61	R\$ 4.701,66	A V	R\$ 2.271,20	1,00%	R\$ 2.665,54	R\$ 4.936,74	A V	R\$ 2.271,20	3,80%	R\$ 2.533,74	R\$ 2.665,54	R\$ 5.199,28	20,537
A IV	R\$ 1.964,81	1,00%	R\$ 2.316,00	R\$ 4.280,81	A IV	R\$ 2.141,64	1,00%	R\$ 2.524,44	R\$ 4.666,08	A IV	R\$ 2.248,73	1,00%	R\$ 2.650,66	R\$ 4.899,39	A IV	R\$ 2.248,73	3,80%	R\$ 2.440,99	R\$ 2.650,66	R\$ 5.091,65	18,941
A III	R\$ 1.945,36	1,00%	R\$ 2.303,00	R\$ 4.248,36	A III	R\$ 2.120,44	1,00%	R\$ 2.510,27	R\$ 4.630,71	A III	R\$ 2.226,46	1,00%	R\$ 2.635,78	R\$ 4.862,25	A III	R\$ 2.226,46	3,80%	R\$ 2.351,62	R\$ 2.635,78	R\$ 4.987,41	17,396
A II	R\$ 1.926,10	1,00%	R\$ 2.289,00	R\$ 4.215,10	A II	R\$ 2.099,45	1,00%	R\$ 2.495,01	R\$ 4.594,46	A II	R\$ 2.204,42	1,00%	R\$ 2.619,76	R\$ 4.824,18	A II	R\$ 2.204,42	3,80%	R\$ 2.265,53	R\$ 2.619,76	R\$ 4.885,29	15,900
A I	R\$ 1.907,03	0,00%	R\$ 2.281,00	R\$ 4.188,03	A I	R\$ 2.078,66	0,00%	R\$ 2.486,29	R\$ 4.564,95	A I	R\$ 2.182,60	0,00%	R\$ 2.610,60	R\$ 4.793,20	A I	R\$ 2.182,60	0,00%	R\$ 2.182,60	R\$ 2.610,60	R\$ 4.793,20	14,450

observações:

- 1) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO, que cria 2 novos padrões na Calsse Especial (S IV e S V), reclassificando-se os servidores conforme tabela de "DE/PARA" acima, ou seja, o S III (última atual) passa a ser S V (nova última), sem que disse resulte ganho salarial adicional;
- 2) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERN, reposicionando os servidores atualmente posicionados na Classe C, Padrões VI e V, para a Classe S, Padrões S II e S I, respectivamente, sem que disso resulte ganho salarial adicional;
- 3) FENASPS ACEITA A PROPOSTA DO GOVERNO quanto ao reposicionamento dos servidores hoje posicionados na Classe B, Padrão VI, que passam para a Classe C, Padrão I, sem ganho salarial adicional;
- 4) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS os steps de mudança de classe passam dos atuais 1,5% para 4%;
- 5) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS os steps de mudança de referência passam dos atuais 1% para 3,8%;
- 6) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS passa a haver interpenetração entre a tabela do NI em relação à tabela do NS, como defendido pelas entidades nacionais em suas diretrizes de carreira;
- 7) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS o incremento remuneratório final varia entre o máximo de 50,683% e o mínimo de 14,45%;

Tabela 2 - Contraproposta da FENASPS

Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho

Atual						Fase 1						Fase 2						Fase 3								
Situação vigente						Situação proposta 01/2025						Situação proposta 05/2026						Situação proposta 3a etapa (vigência em 05/2026)								
Nível Auxiliar						9% em 01/2025						5% em 05/2026						Variação % 2023/2026								
Padrão	VB	STEP	GEAAPST	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GEAAPST	GDPST	SOMA	Padrão	VB	STEP	GEAAPST	GDPST	SOMA	Variação % 2023/2026	Padrão	VB ANTES	STEP	NOVO VB	GEAAPST	GDPST	SOMA	Variação % 2023/2026
SIII	R\$ 1.409,92	0,10%	R\$ 867,26	R\$ 1.127,00	R\$ 3.404,18	S V	R\$ 1.536,81	0,10%	R\$ 945,31	R\$ 1.228,43	R\$ 3.710,56	S V	R\$ 1.613,65	0,10%	R\$ 992,58	R\$ 1.289,85	R\$ 3.896,08	14,45	S V	R\$ 1.613,65	3,80%	R\$ 1.673,37	R\$ 992,58	R\$ 1.289,85	R\$ 3.955,80	16,204
SII	R\$ 1.408,57	0,09%	R\$ 790,18	R\$ 1.119,00	R\$ 3.317,75	S IV	R\$ 1.535,34	0,09%	R\$ 861,30	R\$ 1.219,71	R\$ 3.616,35	S IV	R\$ 1.612,11	0,09%	R\$ 904,36	R\$ 1.280,70	R\$ 3.797,16	14,45	S IV	R\$ 1.612,11	3,80%	R\$ 1.671,79	R\$ 904,36	R\$ 1.280,70	R\$ 3.856,84	16,249
SI	R\$ 1.407,24	0,00%	R\$ 715,86	R\$ 1.114,00	R\$ 3.237,10	SIII	R\$ 1.533,89	0,00%	R\$ 780,29	R\$ 1.214,26	R\$ 3.528,44	SIII	R\$ 1.610,59	0,00%	R\$ 819,30	R\$ 1.274,97	R\$ 3.704,86	14,45	SIII	R\$ 1.610,59	0,00%	R\$ 1.610,59	R\$ 819,30	R\$ 1.274,97	R\$ 3.704,86	14,450

observações:

- 1) NA PROPOSTA DO GOVERNO não há criação de referências novas;
- 2) NA PROPOSTA DO GOVERNO não há mudanças nos steps
- 3) NA PROPOSTA DO GOVERNO o incremento remuneratório final é invariável, de 14,45%;
- 4) NA CONTRAPROPOSTA DA FENASPS os steps de mudança de referência passam a ser de 3,8% igual aos adotados no NI e no NS;
- 5) NA PROPOSTA DA FENASPS o incremento remuneratório final, em maio de 2026, varia entre o máximo de 16,204% e o mínimo de 14,45%

